

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตาม วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ประเด็นการพัฒนา/กลยุทธ์
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศด้านการจัดการระบบสุขภาพ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและภาคีเครือข่ายแบบบูรณาการ ภายในปี ๒๕๖๖”

พันธกิจ

๑. บริหารจัดการกลไกการสนับสนุน ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินผลระบบบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
๒. จัดบริการส่งเสริม ป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพ แก่ประชาชนและนักท่องเที่ยว โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย
๓. พัฒนาระบบข้อมูลและสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง ดี มีสุข**
๕. ขับเคลื่อนงานด้านการแพทย์แผนไทยและสมุนไพรให้ครบวงจร
๖. ส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมในพื้นที่
๗. การดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT

คำนิยามร่วม เกาะพะงัน

เกาะ = เกาะเกี่ยวด้วยกัน

พะ = พบปะพูดคุย ปรีक्षा

งัน = มั่นคง มั่งคั่ง ยืนหยัด

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์

- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
- ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
- ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการให้บริการด้านสุขภาพรองรับการท่องเที่ยว

- กลยุทธ์
- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์และการดูแลผู้ป่วยผ่านระบบ AOC-PCT
 - ๑.๒ พัฒนามาตรฐานบริการทางการแพทย์
 - ๑.๓ การเฝ้าระวังและควบคุมโรคสำหรับสถานประกอบการและนักท่องเที่ยว

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๒.๑ ส่งเสริมเครือข่ายการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ
 - ๒.๒ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและเฝ้าระวังสถานประกอบการด้านสุขภาพและผลิตภัณฑ์สุขภาพกลุ่มเสี่ยง

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาเกาะพะงันสู่เมืองสมุนไพรครบวงจร

- กลยุทธ์
- ๓.๑ การพัฒนาคุณภาพวัตถุดิบสมุนไพรแหล่งปลูกและขยายกัญชาทางการแพทย์และสมุนไพร
 - ๓.๒ การพัฒนาสถานที่ผลิตและคิดค้นผลิตภัณฑ์สมุนไพร
 - ๓.๓ สนับสนุนเมืองสมุนไพรด้วยการวิจัย/นวัตกรรมและพัฒนาบุคลากรในสังกัด
 - ๓.๔ ส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรและบูรณาการศาสตร์การแพทย์แผนไทยเข้าในระบบบริการสุขภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาบุคลากรร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

- กลยุทธ์
- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan
 - ๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ
 - ๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ สร้างเครือข่ายในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน

- กลยุทธ์
- ๕.๑ พัฒนาสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มวัย
 - ๕.๒ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
 - ๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายสุขภาพ
 - ๕.๔ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๕ สร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพประชาชนสุขภาพดีวิถีใหม่ (New Normal)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้และธรรมาภิบาล

- กลยุทธ์
- ๖.๑ พัฒนางานวิจัยนวัตกรรม งานประจำสู่งานวิจัย (R๒R)
 - ๖.๒ พัฒนาคุณภาพองค์กรตามมาตรฐาน (ITA, PMQA, HA, Smart Hospital, รพ.สต.ติดตาม, ควบคุมภายใน, ตรวจสอบภายใน)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ ปรับระบบบริการด้านสุขภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการ

- กลยุทธ์
- ๗.๑ บริการสุขภาพเชิงรุก
 - ๗.๒ ลดแออัดลดรอคอยในโรงพยาบาล